



# Aus- und Weiterbildung zum/r Dipl. erlebnisorientierten ProzesstrainerIn angewandt und wirtschaftsrelevant!

## 25 Tage zur Trainerpersönlichkeit

- Modul 1:** In Bewegung kommen - Idee – Konzept – Trainerrolle - Authentizität
- Modul 2:** Kommunikation – Teamrolle/Interaktion/Konflikt als Konstante der Teamwelt
- Modul 3:** Teamentwicklung – Zielarbeit (Themenorientierte Prozessleitung u. Moderation)
- Modul 4:** Coaching und Persönlichkeitsentwicklung
- Modul 5:** Ergebnisorientierte Teamentwicklung - dynamische Prozessleitung
- Modul 6:** Marketing, Transfersicherung und Recht – Der/die TrainerIn als UnternehmerIn
- Modul 7:** In Aktion kommen - Prüfung - Transfer

## Trainerteam



### Romana Hiptmair

Studium Wirtschaftspädagogik, Outdoortraining, Reiss-Profil, DISG, Reteaming Zertifizierung, NLP, Rhetorik und Kommunikationstechnik, Wander- und Schneeschuhführerin, Raftguide, FISH Trainerin, Business Coach, OCT Leitung Seminarbereich



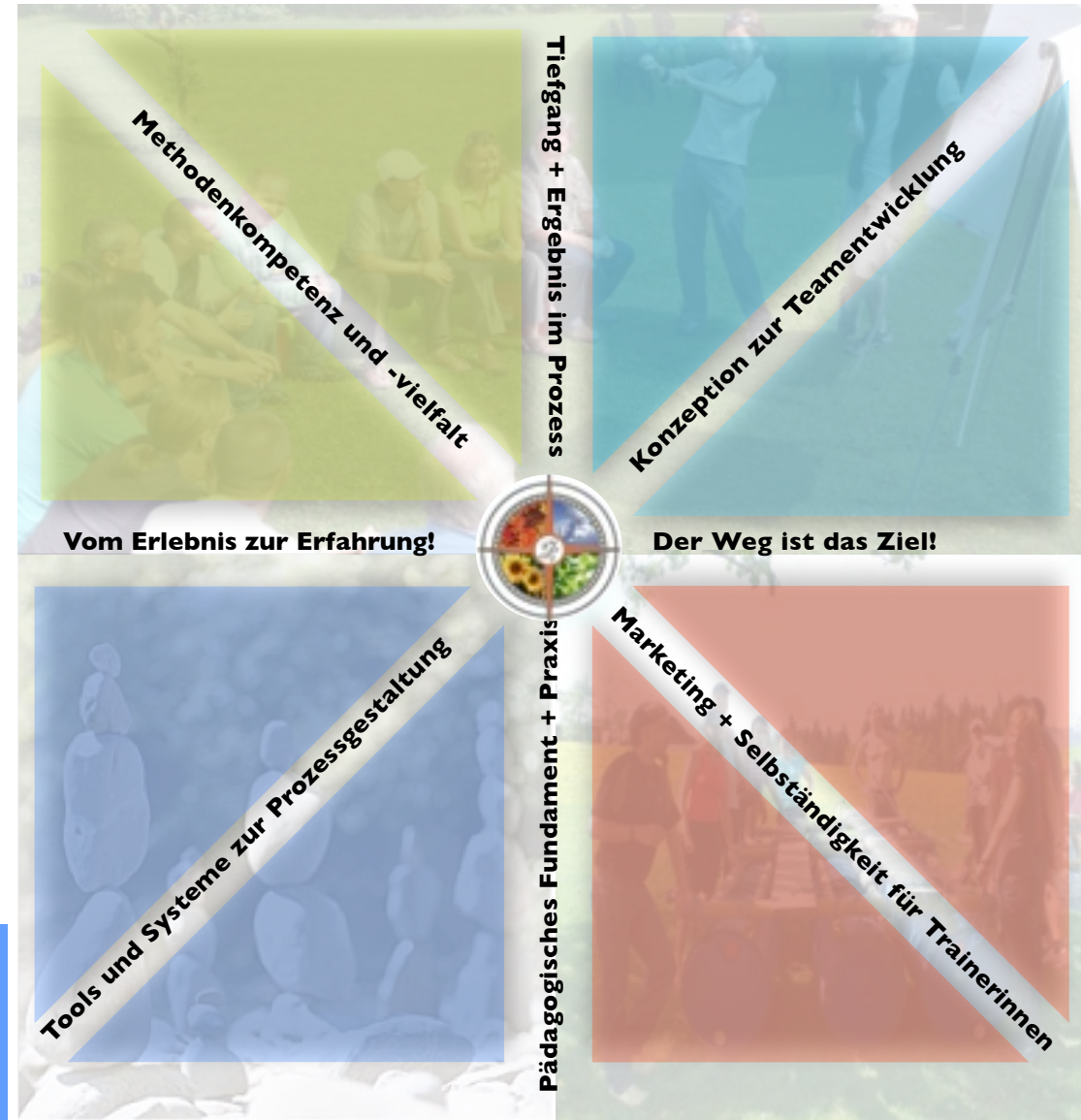
### Thomas Humer

Techniker, DISG- und Verhaltenstrainer, Studium Tourismus, staatliche Zertifikate als Schitrainer, Höhlenführer, Hochseilgarten, europ. Canyonführer, Trainerausbildung, Firmengründer OCT Outdoor-Consulting-Team, Lehrgangleiter WIFI“Dipl. Freizeit und Outdoor Guide



### Mag.a Kornelia Truong-Senzenberger

Studium Wirtschaftssoziologie, eingetragene Mediatorin, NLP, zert. Fachtrainerin, Leitung BFI Dipl. Trainerausbildungen, Persönlichkeits-, Stress- und Konflikttrainings, Pädagogik, Gender, Dialog- und Prozessentwicklung, Tanz, Natur, Regional- und Eventmanagement



**Veranstalter: Europäischer Verband zur  
Bewegung von Menschen**

5441 Abtenau

**Info/Anmeldung:** 06991 301 2001

[office@o-c-t.com](mailto:office@o-c-t.com), [www.O-C-T.com](http://www.O-C-T.com)



**Europäischer Verband zur Bewegung von Menschen**

# Erlebnis - Wachstum - Kompetenz

## Szenarien:

- Aktionismus bis zur Stille
- Strukturschaffung bis zur Flexibilität
- von den 4 Elementen zum Elementaren
- vom Höhepunkt bis zum Tiefgang
- vom Drama zum Flow
- vom 4-Stern-Hotel zum Sternenhimmel

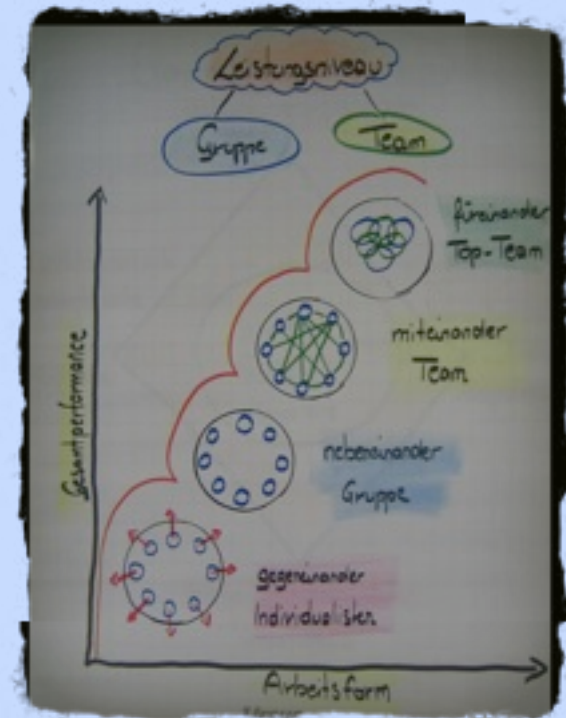


- persönliches Wachstum als Nutzen
- für Sie als TrainerIn
  - für Ihre KundInnen

wir arbeiten  
dynamisch - dialogisch  
potential- u. ressourcenorientiert  
ziel-, ergebnis- u. lösungsfokussiert  
perspektivisch  
mit Klarheit & Dynamik

## Methoden

„Experiential Learning“ = aus der Fülle der Möglichkeiten schöpfen:  
Mix aus Outdoor, Abenteuer, Spiel, Natur als Schauplatz, Tanz, Theater,  
Ritual, Art Work, Perspektivenwechsel - theoretische Sensibilisierung



Interaktion  
Konfliktintervention  
Ziel- und Visionsarbeit  
für Gruppen und Teams  
in diversen Kontexten

## Zielgruppe:

- TrainerInnen und angehende TrainerInnen gleichermaßen...  
...denn Prozessorientierung bedeutet Sensibilisierung, Methoden Know How, Erfahrung, Selbstreflektiertheit und Mut!
- Menschen, denen sich andere Menschen anvertrauen:  
(Führungs- od. Leitungspersonen, AusbilderInnen, LehrerInnen, DozentInnen, BetreuerInnen, Guides, Coaches,...)
- Menschen, die sich persönlich weiterentwickeln möchten...  
...denn jeder Menschen befindet sich in einem sozialen Netzwerk - manchmal als Teil einer Gruppe, manchmal als zentrale Führungsperson